

หน้าแรก ดู ความช่วยเหลือ

ลบ เก็บถาวร รายงาน ล้าง ย้ายไปยัง ตอบกลับ อ่านแล้ว / ยังไม่

ที่เก็บข้อมูลของคุณเต็ม 93% ถ้าคุณใช้งานหมด คุณจะไม่สามารถส่งหรือรับอีเมลได้ [จัดการที่เก็บข้อมูล](#) [รับที่เก็บข้อมูลเพิ่ม](#)

โฟลเดอร์

กล่องจดหมาย 2686

2011

2012 2

2013 1

2014

2015

2016 15

2017 532

2018 809

อีเมลขยะ

แบบร่าง 7

รายการที่ส่ง

รายการที่ถูกกลบ

งานแม่และเด็ก

บันทึกย่อ

Data and IT

Spambox

Unwanted

เก็บงาน

ข้อมูลหน่วยบริกา...

งานวิจัยรุ่น3 12

ประวัติการสนทนา

สร้างโฟลเดอร์ใหม่

กลุ่ม

อัปเดตเป็น Microsoft 365 ด้วย ฟิวเจอร์ Outlook แบบพรีเมียม

ปิด ก่อนหน้า ถัดไป

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอxxxxxx

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลง

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

038671182

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

หน้าแรก ดู ความช่วยเหลือ

จดหมายใหม่ ลบ เก็บถาวร รายงาน ล้าง ย้ายไปยัง ตอบกลับ อ่านแล้ว / ยังไม่

ที่เก็บข้อมูลของคุณเต็ม 93% ถ้าคุณใช้งานหมด คุณจะไม่สามารถส่งหรือรับอีเมลได้ จัดการที่เก็บข้อมูล รับที่เก็บข้อมูลเพิ่ม

โฟลเดอร์

กล่องจด... 2686

2011

2012 2

2013 1

2014

2015

2016 15

2017 532

2018 809

อีเมลขยะ

แบบร่าง 7

รายการที่ส่ง

รายการที่ถูกลบ

งานแม่และเด็ก

บันทึกย่อ

Data and IT

Spambox

Unwanted

เก็บงาน

ข้อมูลหน่วยบริกา...

งานวิจัยรุ่น3 12

ประวัติการสนทนา

สร้างโฟลเดอร์ใหม่

กลุ่ม

อัปเดตเป็น Microsoft 365 ด้วย ฟิวเจอร์ Outlook แบบ พรีเมียม

ปิด ก่อนหน้า ถัดไป

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการสว่างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค

วันที่ประกาศเจตนากรม

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนากรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการสว่างละเมิดทางเพศในการทำงาน *

วว คค ปปปป

23 / 03 / 2023

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนากรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการสว่างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

 มี ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการสว่างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

 มี ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการสว่างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

 มี ไม่มี

หน้าแรก ดู ความช่วยเหลือ

จดหมายใหม่ ลบ เก็บถาวร รายงาน สร้าง ย้ายไปยัง ตอบกลับ อ่านแล้ว / ยังไม่

ที่เก็บข้อมูลของคุณเต็ม 93% ถ้าคุณใช้งานหมด คุณจะไม่สามารถส่งหรือรับอีเมลได้ [จัดการที่เก็บข้อมูล](#) [รับที่เก็บข้อมูลเพิ่ม](#)

โฟลเดอร์

ปิด ก่อนหน้า ถัดไป

กล่องจด... 2686

| | |
|------|-----|
| 2011 | |
| 2012 | 2 |
| 2013 | 1 |
| 2014 | |
| 2015 | |
| 2016 | 15 |
| 2017 | 532 |
| 2018 | 809 |

อีเมลขยะ

แบบร่าง 7

รายการที่ส่ง

> รายการที่ถูกลบ

งานแม่และเด็ก

บันทึกย่อ

> Data and IT

Spambox

Unwanted

> เกือบงาน

ข้อมูลหน่วยบริกา...

งานวิจัยรุ่น3 12

ประวัติการสนทนา

สร้างโฟลเดอร์ใหม่

> กลุ่ม

อัปเดตเป็น Microsoft 365
ด้วย ฟิเจอร์ Outlook แบบ
ฟรีเมียม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการ
ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรม ที่เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผนพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ
หน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการประชุม
ข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วย
งาน
- อื่นๆ: _____

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน *

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

หน้าแรก ดู ความช่วยเหลือ

ลบ เก็บถาวร รายงาน สร้าง ย้ายไปยัง ตอบกลับ อ่านแล้ว / ยังไม่

ที่เก็บข้อมูลของคุณเต็ม93% ถ้าคุณใช้งานหมด คุณจะไม่สามารถส่งหรือรับอีเมลได้ จัดการที่เก็บข้อมูล รับที่เก็บข้อมูลเพิ่ม

โฟลเดอร์

กล่องจด... 2686

- 2011
- 2012 2
- 2013 1
- 2014
- 2015
- 2016 15
- 2017 532
- 2018 809

อีเมลขยะ

แบบร่าง 7

รายการที่ส่ง

รายการที่ถูกลบ

งานแม่และเด็ก

บันทึกย่อ

Data and IT

Spambox

Unwanted

เก็บงาน

ข้อมูลหน่วยบริกา...

งานวิจัยรุ่น3 12

ประวัติการสนทนา

สร้างโฟลเดอร์ใหม่

กลุ่ม

ปิด ก่อนหน้า ถัดไป

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

▼

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการ

ได้แก่ *

ร้องเรียนด้วยวาจาหรือร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

มี (ตอบข้อ 8 - 10)

ไม่มี

สร้าง Google ฟอร์มของคุณเอง

รายงานการละเมิด

← ตอบกลับ → ส่งต่อ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลงจังหวัดระยอง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลง

ชื่อหน่วยงาน:สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลง

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....
.....
.....
.....

Linkภายนอก:.....

หมายเหตุ:.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางประภัสสร งามสม)

(นางพิมพ์บุญญา สมุทรรัตน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สาธารณสุขอำเภอแกลง

วันที่.....เดือน ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๖ พ.ศ.

วันที่.....เดือน ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๖ พ.ศ.

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายพิเชษฐ์ ไกรวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.....เดือน ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๖ พ.ศ.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลง

ที่ รย ๐๒๓๓.๑/๖๓๙

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอแกลง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัด กำหนดมาตรการ และแนวทางการแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน เพื่อเป็นมาตรการให้บุคลากรทุกท่าน ได้ถือปฏิบัติอย่างสืบเนื่อง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลง ได้ส่งประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ไว้เป็น มาตรการเสริมในการปฏิบัติงาน และป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลง ขอส่งรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่มีเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลงถูกล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงานแต่อย่างใด และขออนุญาตเผยแพร่ ประกาศฯ รวมทั้ง คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงานของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและ ผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางประภัสสร งามสม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุญาต ไม่อนุญาต

(นางพิมพ์บุญญา สมุทรรัตน์)

สาธารณสุขอำเภอแกลง