



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลง โทร ๐ ๓๘๖๗ ๑๑๘๒

ที่ รย ๐๒๓๓.๑/๑๖๙

วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความ

โปร่งใสในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขอเผยแพร่เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลง

เรียน สาธารณสุขอำเภอแกลง

ตามที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกลง โดย โรงพยาบาลแกลง ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลง ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพและงบประมาณด้านสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกลง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยจัดอบรมโดยวิทยากรบรรยายให้ความรู้ ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงพยาบาลแกลง นั้น

จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีหัวข้อการบรรยายเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ วินัย การรักษาวินัย และการป้องกันไม่ให้เกิดวินัย โดยมีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแกลง และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลงเข้าร่วม จำนวน ๔๐ คน รายละเอียดดังนี้

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ปลุกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๒. ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม

๓. ระบบบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และขออนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางประภัสสร งามสม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางพิมพ์บุญญา สมุทธรัตน์)

สาธารณสุขอำเภอแกลง



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลง

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร  
เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน  
ตามหลักธรรมาภิบาล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลง ร่วมกับ โรงพยาบาลแกลง จัดอบรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ 2566 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย เป็นเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลง และ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแกลง จำนวน 40 คน วันที่ 28 มิถุนายน 2566 เวลา 08.30 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมวชิราประเสริฐสุต ชั้น 4 โรงพยาบาลแกลง



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลง จังหวัดระยอง  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลง  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำหรับหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกลง

วัน/เดือน/ปี : ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ขอเผยแพร่รายงานผลการดำเนินผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางประภัสสร งามสม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.....เดือน๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางพิมพ์บุญญา สมุทรรัตน์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแกลง

วันที่.....เดือน๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายพิเชษฐ์ ไกรวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.....เดือน๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๖



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลแก่ง โทร. ๐ ๓๘๖๗ ๗๕๓๓-๔๐ ต่อ ๒๐๑

ที่ รย ๐๐๓๓.๓ (๑)/พิเศษ

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่ง

ด้วยเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแก่ง ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐาน จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามเกณฑ์ประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : MOIT ๘ และโครงการได้รับการอนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง แล้วนั้น

ดังนั้น คณะทำงานผู้รับผิดชอบโครงการฯ จึงขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก่ง และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่ง จำนวน ๔๐ คน ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมวชิราประเสริฐสุด ชั้น ๔ โรงพยาบาลแก่ง โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลแก่ง จำนวน ๑,๔๐๐ บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสมพงษ์ พรายกระสินธุ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

อนุมัติ

(นายสมบูรณ์ โหตระวาริกัญจน)

นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม)เชี่ยวชาญ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่ง

**ชื่อโครงการ** โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ** - กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแก่ง  
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่ง

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

นายสมพงษ์ พรายกระสินธุ์	หัวหน้าโครงการ
นางประภัสสร งามสม	ผู้ดำเนินโครงการ

**หลักการและเหตุผล**

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นแนวคิดสำคัญในการบริหารงานและการปกครอง โดยเฉพาะข้าราชการ เพราะธรรมาภิบาลเป็นการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตั้งมั่นอยู่บนหลักการบริหารงานที่เที่ยงธรรม สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ดังนั้นหลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงมีความสำคัญต่อระบบราชการ เพราะเป็นการพัฒนาระบบราชการ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการบริหารราชการแผ่นดิน ให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ในสภาวะวิกฤติ การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของสังคมต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาล เป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานองค์กรและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ ตระหนักในการใช้อำนาจตามหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคม เพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแก่ง เป็นหน่วยงานภาครัฐ มีหน้าที่ในการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญในการดำเนินการต่อต้านทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน ให้เกิดขึ้นในองค์กร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

**วัตถุประสงค์**

เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**เป้าหมาย**

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแก่ง และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่ง จำนวน ๔๐ คน

**วิธีดำเนินงาน**

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้อง วางแผนจัดทำโครงการ
๒. ประสานงานกับหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการจัดการอบรม และประเมินผลการอบรม
๔. สรุปประเมินผลการอบรม และรายงานผลการอบรมต่อผู้อนุมัติโครงการ

ปฏิทิน...

### ปฏิทินปฏิบัติงาน

กิจกรรม	วิธีการ	สถานที่	เวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>๑. เตรียมการ</b>				
๑.๑ เขียนโครงการ	ประชุมผู้เกี่ยวข้อง วางแผนจัดทำโครงการ	ห้องพรส.เก่า ชั้น ๒ โรงพยาบาลกลาง	ตุลาคม ๒๕๖๕	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๑.๒ ประสานวิทยากร	แจ้งวัตถุประสงค์ของ โครงการและสรุปเนื้อหา การอบรม	โรงพยาบาลกลาง	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
<b>๒. การดำเนินการ</b>				
๒.๑ อบรม	อบรมให้ความรู้ - บรรยาย/กิจกรรมกลุ่ม	ห้องประชุม โรงพยาบาลกลาง	มีนาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒.๒ ประเมินผล การอบรม	สรุปคะแนนแบบทดสอบ ก่อน-หลังการอบรม	ห้องประชุม โรงพยาบาลกลาง	มีนาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๓. สรุปผลการอบรม	สรุปประเมินผลการ อบรมและรายงานผล	ห้องประชุม โรงพยาบาลกลาง	เมษายน ๒๕๖๖	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

### ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๕ - กรกฎาคม ๒๕๖๖

### สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมวชิรา ประเสริฐสุต ชั้น ๔ ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลกลาง

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จากเงินบำรุง โรงพยาบาลกลาง จำนวน ๑,๔๐๐ บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

- ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ๓๕ บาท x ๑ มื้อ x ๔๐ คน = ๑,๔๐๐ บาท

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและป้องกันปราชัยการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. ผู้เข้ารับ...

๒. ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจหลักและแนวทางปฏิบัติงานเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน  
ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมมากยิ่งขึ้น

๓. ระบบบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

### การประเมินผล

ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนนหลังการอบรมมากกว่าก่อนการอบรม

ลงชื่อ ..... ผู้เขียนโครงการ  
(นางประภัสสร งามสม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นายสมพงษ์ พรายกระสินธุ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจสอบโครงการ  
(นายประจักษ์ ศักดาเพชรศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ศึกษาราชการแทน  
สาธารณสุขอำเภอแกลง

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกลง

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุนทร เจริญภูมิการกิจ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

กำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสในการทำงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมชिरา ประเสริฐสุด ชั้น ๔ โรงพยาบาลแก่ง จังหวัดระยอง

\*\*\*\*\*

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน / ทำแบบทดสอบความรู้ก่อนการอบรม
- ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. - การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน ตามหลักธรรมาภิบาล  
วิทยากร : นายวันเฉลิม แดงทำดี นิตกรโรงพยาบาลแก่ง
- ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. - มาตรฐานและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
- วินัยข้าราชการ/การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
วิทยากร : นายวันเฉลิม แดงทำดี นิตกรโรงพยาบาลแก่ง
- ๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. - ตอบข้อซักถาม / ทำแบบทดสอบความรู้หลังการอบรม / ปิดการอบรม

หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.

\*\*\*\*\*





รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ความโปร่งใสในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ 2566

วันที่ 28 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566 เวลา 08.30 น. - 12.00 น. ณ ห้องประชุมวชิรา ประเสริฐสุต โรงพยาบาลแก่ง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/กลุ่มงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาวธิดา ชาติศรี	นักจัดการงานทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
2	นายก่อตระกูล ปาลสุทธิ	นักทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
3	น.ส.สุนันทา ชื่นสว่าง	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
4	นายสมชาย น้ำพลอยเทศ	ช่างต่อท่อ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
5	นายวินัย พันเคราะห์	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
6	นายขวัญเมือง เอี่ยมใจ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
7	น.ส.อุไรวรรณ พุกภา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กลุ่มงานบัญชี		
8	น.ส.จารุวรรณ ยั่งยืน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กลุ่มงานการเงิน		
9	นายธนชัย จันทร์นนท์	พนักงานบริการ	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานฯ		
10	น.ส.ทัศน บัวทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล		
11	นายสหฤทธิ เชื้อจีน	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานพัสดุ		
12	นางสาวอัมพร แก้วจันทา	นักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ฯ		
13	นางสายใจ ศรีสารคาม	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ฯ		
14	นายเกียรติกุล แก้วกล้า	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการ		
15	น.ส.หนึ่งฤทัย สายทิ	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานศูนย์ประกันสุขภาพ		
16	น.ส.จุฬารัตน์ ศิริอำนาจสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม		
17	น.ส.อรณา พูลเลิศ	นักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม		
18	น.ส.สุพัตรา นาชัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กลุ่มงานสุขศึกษา		
19	นายวันกวี เอี่ยมสุนทร	นักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม		
20	น.ส.วรรณภา สามบุญศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม		
21	นางสมปอง วงษ์พิทักษ์	แพทย์แผนไทยชำนาญการ	กลุ่มงานแพทย์แผนไทย		
22	น.ส.จิตาพันธุ์ เบญจกุล	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มงานเภสัชกรรม		
23	น.ส.ณัฐนีย์ ศรีบุญเรือง	เภสัชกร	กลุ่มงานเภสัชกรรม		
24	น.ส.ศุภรดา รัชเศรษฐ์กุล	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานทันตกรรม		
25	นายชัชชนก นิรมานสกุลพงศ์	นักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานรังสีวิทยา		

